

제 4 교시

직업탐구 영역 (성공적인 직업생활)

성명 수험 번호 - 제 () 선택

1. 다음 사례에 나타난 직업인 A, B 씨의 직업 가치관에 대한 설명으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

A 씨: 2대째 한식집을 운영하신 부모님을 본받아 가업을 계승하여 자랑스럽습니다. 평소 직업 선택에 있어 경제적 보상은 물론 근무 환경도 중요하다고 생각해서 직원들의 복리후생에도 신경 쓰고 있습니다.

B 씨: 어려서부터 새로운 것을 경험하길 좋아했습니다. 저의 흥미와 적성에 맞는 직업을 찾아 상품 기획 전문가가 되었습니다. 지금은 다양한 분야를 경험하며 만족스러운 직업 생활을 하고 있습니다.

<보 기>

ㄱ. A 씨는 '귀속주의적 직업관'을 갖고 있다.
 ㄴ. B 씨는 직업의 가치 중 '변화 지향'을 중요시하고 있다.
 ㄷ. A 씨는 '내재적 직업 가치'를, B 씨는 '외재적 직업 가치'를 중요시하고 있다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

2. 다음 [NCS 직업기초능력 수행 평가 활동지]의 (가)~(다)에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은?

[NCS 직업기초능력 수행 평가 활동지]
 작성자: ○○○

- 작성 방법
 - 직업기초능력 10개 영역 중 업무 처리 능력군 또는 직장 적응 능력군에 속하는 것을 '주제어'로 선정한다.
 - 각 '주제어'의 '정의'를 작성하고 '하위 영역'을 제시한다.
- 작성 내용

| 주제어 | 정의 | 하위 영역 |
|----------|--|---------------------|
| (가) | 업무를 수행함에 있어 원만한 직업 생활을 위해 필요한 태도, 매너, 올바른 직업관 | 근로 윤리, 공동체 윤리 |
| (나) | 업무 수행 중 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력 | 사고력, 문제 처리 능력 |
| 대인 관계 능력 | (다) | 갈등 관리 능력, 고객 서비스 능력 |

<보 기>

ㄱ. (가)는 조직 이해 능력이다.
 ㄴ. (나)는 업무 처리 능력군에 속한다.
 ㄷ. (다)는 '업무 수행에 필요한 인적 자원을 확인하고 할당하는 능력'이다.
 ㄹ. (가), (나)는 직종이나 직위에 상관없이 모든 직업인들에게 공통적으로 요구되는 기본적인 능력에 포함된다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

3. 다음은 [○○회사 워라벨 포인트 산정 결과 안내]이다. 이를 통해 알 수 있는 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

[○○회사 워라벨 포인트 산정 결과 안내]

△△시가 출산·양육 친화적인 일터 조성을 위해 중소기업(자산총액 5천억 원 미만)을 대상으로 운영하는 워라벨 포인트제 사업에서, ○○회사의 포인트 산정 결과는 다음과 같습니다.

| 구분 | 실적(인원) | 획득 포인트 |
|-------------|--------|--------|
| ㉠ 육아휴직 | 5 명 | 1,000 |
| 육아기 근로시간 단축 | 8 명 | 480 |
| 탄력적 근로시간제 | 13 명 | 260 |
| 선택적 근로시간제 | 25 명 | 250 |

<보 기>

ㄱ. ○○회사는 「독점 규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따른 상호출자제한기업집단에 속하는 기업이다.
 ㄴ. ○○회사에서 6개월 이상 계속 근로한, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 둔 남성 근로자는 ㉠을 사용할 수 있다.
 ㄷ. 1개월 이내의 정산기간을 평균하여 1주 40시간을 초과하지 않는 범위 내에서 업무의 시작 및 종료 시각을 근로자가 결정하는 제도를 통해 ○○회사가 획득한 포인트는 250이다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

4. 다음 고용보험 Q&A 게시판의 (가)에 들어갈 수 있는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

고용보험 Q&A 게시판

등록일: 2024년 8월 1일

질의 저는 26세이며, 2022년 1월 1일 첫 직장인 ○○전자(주)에 입사하여 주 5일 40시간, 결근 없이 근무하였으나 2023년 6월 30일에 회사가 폐업하여 일을 그만두게 되었습니다. 이직* 후 직무 전문성 향상을 위해 자비 부담으로 학원에서 1년 넘게 공부해 왔고, 현재 재취업을 준비 중입니다. 고용보험에 대하여 처음으로 알아보고 있는데, 구직급여 수급 자격 요건과 수급 가능 여부가 궁금합니다.

*이직(離職): 고용보험 피보험자인 근로자와 사업주 사이의 고용관계가 끝나게 되는 것
 등록일: 2024년 8월 2일

답변 (가)

<보 기>

ㄱ. 현재 구직급여를 신청하면 실업의 인정을 받은 날에 대해 구직급여를 지급받을 수 있습니다.
 ㄴ. 2023년 6월 30일에 이직한 것은 구직급여의 수급자격이 제한되지 않는 정당한 이직 사유에 해당됩니다.
 ㄷ. 이직일 이전 18개월 동안의 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상이어야 하는 구직급여의 수급 요건은 충족합니다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

2 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

[5~6] 다음은 무인점포 창업 사례이다. 물음에 답하시오.

수산업에 종사하는 A는 창업을 위해 사업 계획서를 작성하였다. 이후 창업 컨설팅 전문 ○○유한책임회사를 운영하는 B에게 컨설팅을 받고, 그 의견에 따라 사업 계획서를 수정하였다. 직장에서 퇴사한 A는 수정 후 사업 계획서를 토대로 △△주식회사와 가맹계약을 맺고 2024년 7월 1일에 건어물 유통 무인점포 사업을 개시하였다.

| 구분 | 수정 전 사업 계획서 | 수정 후 사업 계획서 |
|----------|--|---|
| 기업 형태 | 법인 기업(유한회사) | 개인 기업 |
| 창업 방법 | 신규 기업 창업 | 프랜차이즈 창업 |
| 창업 자본 | 2,000만 원 | 2,000만 원 |
| 자금 용도 | 시설 구축비: 1,400만 원 인건비: 200만 원 재료비: 400만 원 | 장비 구입비: 1,450만 원 광고비: 50만 원 재료비: 500만 원 |
| 자금 조달 계획 | 무이자 정책 자금 대출금: 1,200만 원 공동 창업자 출자금: 800만 원 | 소상공인 대출금: 1,000만 원 A의 퇴직금: 1,000만 원 |

5. 위 창업 사례에 나타난 기업 형태의 특징을 분석한 내용으로 옳은 것은? [3점]

- ① A가 가맹계약을 맺은 회사와 B가 운영하는 회사는 인적 회사에 해당한다.
- ② B가 운영하는 회사는 정관에 다른 규정이 없는 때에는 출자액과 관계없이 출자한 사원 1인당 1개의 의결권을 갖는다.
- ③ 수정 전 사업 계획서의 기업 형태는 증권을 발행하여 일반 대중으로부터 자본을 조달할 수 있다.
- ④ 수정 후 사업 계획서의 기업 형태에서 사업자는 회사의 채무에 대해 창업 자본을 한도로 책임을 진다.
- ⑤ 수정 전 사업 계획서의 기업 형태에서는 정관에 다른 규정이 없는 때에는 이사회에서 선임된 대표이사가 회사의 업무를 집행한다.

6. 위 창업 사례를 분석한 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 고른 것은?

<보 기>

| |
|--|
| ㄱ. A는 창업한 회사의 사업자 등록을 2024년 7월 20일까지 법원에 신청해야 한다. |
| ㄴ. B는 A에게 수정 전 사업 계획서의 창업 방법보다 창업자의 자율권이 더 보장되는 창업 방법을 컨설팅 의견으로 제시하였다. |
| ㄷ. 수정 후 사업 계획서에서 창업 자본에 대한 운전 자금의 비율은 수정 전 사업 계획서에 비해 감소하였다. |
| ㄹ. 수정 후 사업 계획서에서 창업 자본에 대한 타인 자본의 비율은 수정 전 사업 계획서에 비해 감소하였다. |

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

7. 다음 인터뷰에 나타난 직업 윤리로 가장 적절한 것은?

인간의 유전자를 정밀하게 교정 또는 편집할 수 있는 유전자 가위 기술이 발전하고 있습니다. 이에 따른 문제점은 어떤 것이 있나요?



- ① 성 윤리 ② 생명 윤리
④ 환경 윤리 ⑤ 장애인 윤리

네, 윤리적 문제가 발생할 수 있습니다. 예를 들어, 어떤 유전자의 수정을 허용할지, 그리고 그 결정은 누가 해야 하는지가 논란이 되고 있습니다.



③ 정보 윤리

8. 다음은 [○○기업 채용 공고]의 일부이다. 이를 통해 알 수 있는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은?

○○기업 채용 공고

- 회사 소개: 자체 브랜드 화장품 생산 업체, 개인 소비자 대상 온라인 쇼핑몰 운영
- 채용 분야 및 인원: 마케팅 업무 보조, 2명
- 채용 절차
 - (1차) 서류 전형: 입사 지원서, 직무 능력 소개서
 - (2차) 면접 전형: 상황 면접
- ※ 서류 전형 양식에 학력, 성별 등 편견이 개입되는 차별적 평가 항목 기재란 없음.

<보 기>

ㄱ. 서류 전형에서 블라인드 채용 방식을 적용하고 있다.
 ㄴ. 면접 전형은 지원자들이 특정 주제에 대해 토론하는 과정을 평가하는 방식에 해당한다.
 ㄷ. 생산 제품은 호프만(Hoffman, W.)의 산업 분류 방식에 따르면 생산재 산업의 생산품에 해당한다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

9. 다음은 [학생 A의 진로 조사 활동지]이다. 이를 통해 알 수 있는 NCS에 대한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? [3점]

[학생 A의 진로 조사 활동지]

- NCS(국가직무능력표준) 홈페이지에서 희망 진로(반려동물 훈련사)와 관련된 세분류 중 '반려동물행동교정'을 검색하여 자료를 정리함.
- NCS 분류체계
 24.농림어업 > 02.축산 > 01.축산자원개발 > (가) > (나)

2402010806_18v1 반려견 예절교육(수준3)
2402010807_18v1 보조견훈련(수준5)

<보 기>

ㄱ. (가)는 '06.애완동물미용'이다.
 ㄴ. (나)는 능력단위를 구성하는 핵심 하위 능력을 기술한 것이다.
 ㄷ. '24.농림어업'은 직능 유형의 유사성에 따라 대분류로 분류된 24개 중 하나이다.
 ㄹ. '2402010807_18v1 보조견훈련'은 '2402010806_18v1 반려견 예절교육'보다 높은 숙련도와 경력이 요구된다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

10. 다음 A의 산업 재해 사례를 분석한 내용으로 옳은 것은? [3점]

○○건설에 근무하는 A(48세)는 구조물 파쇄 작업을 하던 중 콘크리트 파편에 맞아 다발성 골절을 진단받았다. A는 산재보험 의료기관에서 골절 수술을 받은 후 13주 동안 간호·간병 통합 서비스 병동에 입원하여 재활치료를 받았다. 치료 도중 업무상 재해로 인정받은 부상으로 인해 질병이 발생하여 3주 연장된 입원 치료를 받고, 이를 추가상병으로 인정받았다. A는 치료 기간 동안 취업하지 못하여 임금을 받지 못했으며, 장애 없이 완전히 치유되어 퇴원한 후 직장으로 복귀해 정상 근무하고 있다.

- ① 간병급여를 신청하여 지급받을 수 있다.
- ② 직업재활급여를 신청하여 지급받을 수 있다.
- ③ 최초 부상의 업무상 재해 인정 사유는 '업무상 질병'에 해당한다.
- ④ 연장된 치료 기간에 대해 상병급여를 신청하여 지급받을 수 있다.
- ⑤ 요양으로 취업하지 못한 기간에 대해 휴업급여를 신청하여 지급받을 수 있다.

11. 다음은 실업급여에 대한 내용이다. (가)의 종류에 해당하는 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? (단, 구직급여 수급자격자를 대상으로 한다.) [3점]

- 실업급여의 목적: 근로자 실직 시, 생활 안정을 위해 지급
- 실업급여의 종류(「고용보험법」 제37조): 구직급여와 (가) (으)로 구분됨.
- 1) 구직급여: 소정급여일수가 정해져 있으며, 특정한 조건에 따라 연장 가능
- 2) (가): 구직급여 수급자격자의 빠른 재취업 장려 목적

<보 기>

- ㄱ. 취업하여 주거를 이전하는 자로서 직업안정기관의 장이 필요하다고 인정 시 그에 필요한 경비를 지급한다.
- ㄴ. 직업안정기관의 소개에 따라 먼 거리에 있는 직장으로 구직 활동을 한 자에게 교통비, 숙박비 등의 소요 비용을 지급한다.
- ㄷ. 취업이 특히 곤란하고 생활이 어려운 자로서 직업안정기관의 장이 인정 시 소정급여일수를 초과하여 일정 금액을 지급한다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

12. 다음 서비스 사례에서 A기업을 분석한 내용으로 적절한 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

A 기업은 국내외 1,000여 개 쇼핑몰로부터 물류 운영에 관한 전반적인 사항을 온라인으로 위탁받아 상품 보관, 포장, 그리고 배송 업체로의 출고를 처리하는 물류 전문 업체이다. 이 기업의 물류 센터는 자동 설비 기반 물류 관리 시스템을 구축하여 작업의 효율성을 높였으며, 최근에는 상품 운반 로봇의 도입을 늘리고 있다.

<보 기>

- ㄱ. 공급 주체에 따라 분류할 때 '민간 서비스업'에 해당한다.
- ㄴ. 수요 주체에 따라 분류할 때 '생산자 서비스업'에 해당한다.
- ㄷ. 제공하는 서비스는 슈메너(Schmenner, R. W.)의 서비스 프로세스 매트릭스 이론에 따르면 '전문 서비스'에 해당한다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

13. 다음 [취업 계획 수립 절차]에 따라 (가)에 들어갈 [학생 A의 활동]을 <보기>에서 골라 수립 절차 순서대로 옳게 배열한 것은?

[취업 계획 수립 절차]
 자기 분석 → 직무 선택 → 기업 정보 수집 → 채용 전형 준비

[학생 A의 활동]
 (가)

<보 기>

- ㄱ. 직업 가치관 검사를 실시하고, 자신의 장단점을 파악하였다.
- ㄴ. 미래 전망, 급여 등을 토대로 프로그래머가 되기로 결심하였다.
- ㄷ. 기업의 인재상, 매출, 채용 절차 등을 온라인에서 검색하였다.
- ㄹ. 직무에 기반한 자기소개서와 경험 기술서 작성을 연습하였다.

- ① ㄱ-ㄴ-ㄷ-ㄹ ② ㄱ-ㄹ-ㄴ-ㄷ
 ③ ㄴ-ㄱ-ㄷ-ㄹ ④ ㄴ-ㄱ-ㄹ-ㄷ
 ⑤ ㄷ-ㄹ-ㄱ-ㄴ

14. 다음 A기업의 노사 분류 사례를 분석한 내용으로 옳은 것은? (단, 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따른다.) [3점]

A 기업(식품 제조업, 상시 근로자 30명)의 근로자로 구성된 (가) 은/는 근로 조건 관련 단체교섭 협상이 결렬된 후, 고용노동부장관 소속의 (나) 에 조정을 신청하였으나 성과 없이 종료되었다. 이후 적절한 절차에 따라, (가) 은/는 파업을 개시하였으며 A기업은 이에 대하여 파업에 참여한 근로자들의 작업장 출입을 차단하였다. 그 후 A기업은 기존 단체협약에 근거해 (나) 에 중재를 신청하였으며, 이에 따라 노동쟁의가 중재에 회부되었다.

- ① A기업의 사용자가 (가)의 쟁의행위 참여 근로자를 대상으로 실시한 조치는 부당노동행위에 해당한다.
- ② A기업의 사용자는 (가)의 쟁의행위에 참여한 근로자에게 그 기간에 대한 임금을 지급할 의무가 없다.
- ③ (가)의 쟁의행위는 구성원 과반수의 찬성으로 결정되었으며, (나)의 중재에 회부된 후에도 쟁의행위를 지속할 수 있다.
- ④ (나)는 긴급조정을 결정할 수 있다.
- ⑤ (나)의 중재재정이 단체협약과 동일한 효력을 갖기 위해서는 A기업의 사용자와 (가)의 수락이 필요하다.

15. 다음은 생애 발달 단계에 대한 수업 장면이다. 교사의 질문에 옳게 답한 학생만을 고른 것은? (단, 생애 발달 단계별 발달 과업은 해비거스트(Havighurst, R. J.) 이론에 근거한다.)

빈 칸에 들어갈(가)~(라)시기의 발달 과업을 각각 하나씩 말해 볼까요?

해비거스트의 생애 발달 단계별 발달 과업

| | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| (가)시기 • 적절한 성 역할 학습하기 • [] | (나)시기 • 진로 탐색하기 • [] | (다)시기 • 성인 관점에서 사회적 가치 수용 • [] | (라)시기 • 중년기의 위기(갱년기) 관리 • [] |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|

생애 발달 단계(연령순) →

갑 을 병 정

(가)시기에는 '돌봐 주는 사람과 애착 형성하기'가 있어요. (나)시기에는 '자아 정체감 형성하기'가 있어요. (다)시기에는 '직업 수행에 필요한 지식과 기술 학습하기'가 있어요. (라)시기에는 '공동 생활에 필요한 습관 형성하기'가 있어요.

- ① 갑, 을 ② 갑, 병 ③ 을, 병 ④ 을, 정 ⑤ 병, 정

16. 다음 사례에 나타난 첨단 기술과 미래 사회의 특징으로 가장 적절한 것은?

○○공사는 정보 통신 기술을 활용하여 실시간으로 댐의 수문을 제어하는 수문 관리 시스템을 개발하였다. 이 시스템은 스스로 사고하고 추론하는 소프트웨어를 통해 기상 및 댐 관련 빅데이터를 분석하고 홍수를 예측하여 재해 예방에 활용된다.

- | | |
|--------------|------------------|
| <u>첨단 기술</u> | <u>미래 사회의 특징</u> |
| ① 나노 기술 | 녹색 성장 |
| ② 바이오 기술 | 녹색 성장 |
| ③ 바이오 기술 | 정보화의 가속화 |
| ④ 인공 지능 기술 | 다원주의의 심화 |
| ⑤ 인공 지능 기술 | 정보화의 가속화 |

4 (성공적인 직업생활) 직업탐구 영역

17. 다음은 [갑, 을의 근로계약 내용]과 [4월 근무 상황]이다. 이를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 고른 것은? (단, 갑과 을은 통상 근로자에 해당하고, 단체 협약 및 취업 규칙은 고려하지 않는다.) [3점]

[갑, 을의 근로계약 내용]

| | | |
|------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| 기업명(상시 근로자 수) | A 문구(4명) | B 서점(30명) |
| 근로자 | 갑(남, 22세) | 을(남, 28세) |
| 근로계약 기간 | 2023. 1. 1.부터 2023. 6. 30.까지 | 2023. 1. 1.부터 (신입 사원으로 업무 개시) |
| 소정근로시간 (휴게시간) | 9시~18시 (12시~13시) | 9시~17시 (12시~13시) |
| 근무일/휴일 | 매주 월~금요일/주휴일 | 매주 일요일 |
| 임금 | 시급 20,000원 | |

[4월 근무 상황]

- 갑과 을은 4월에 결근 없이 근무함.
- 첫째 주(2023. 4. 3.(월)~2023. 4. 9.(일))

| | |
|---|---|
| 갑 | • 월~금요일: 소정근로시간을 모두 근무 • 일요일: 10시~15시까지 근무(휴게시간 12시~13시) |
| 을 | • 월~수요일: 소정근로시간을 모두 근무 • 목~금요일: 9시~20시까지 근무(휴게시간 12시~13시, 18시~19시) |

<보 기>

ㄱ. 갑의 2023년 4월 첫째 주 근무에 대한 임금은 108만 원이다.
 ㄴ. 을의 2023년 4월 첫째 주 근무에 대한 임금은 94만 원이다.
 ㄷ. B 서점의 사용자는 을이 2023년에 80% 이상 출근 시 을에게 2024년의 연차 유급휴가 15일을 주어야 한다.
 ㄹ. A 문구 사용자와 B 서점 사용자는 긴박한 경영상의 어려움을 이유로 근로자를 해고할 경우 해고사유와 해고시기를 서면으로 통지해야 한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ ⑤ ㄷ, ㄹ

18. 다음은 평생학습제도에 대한 퀴즈와 학생들의 답지이다. 이에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

평생학습제도에 대한 퀴즈입니다. 각 문제의 질문에 '예', '아니오'로 답하세요. 기본 점수는 100점이며, 각 문제별로 정답은 20점 득점, 오답은 10점 감점하여 최종 점수를 계산합니다.

1번 문제

「학점인정 등에 관한 법률」에 의거하여 학교에서뿐만 아니라 학교 밖에서 이루어지는 다양한 형태의 학습과 자격을 학점으로 인정하는 제도는 ㉠ 독학 학위제인가요?

• 학생이 작성한 답지

| | | |
|------|------|------|
| 학생 A | 학생 B | 학생 C |
| 아니오 | 아니오 | 예 |

2번 문제

「산업교육진흥 및 산학연협력촉진에 관한 법률」 제8조에 따라 대학이 국가·지방자치단체 또는 산업체 등과 직무교육 관련 협약을 맺고, 학과 등을 설치·운영하는 제도는 ㉡ 계약학과인가요?

• 학생이 작성한 답지

| | | |
|------|------|------|
| 학생 A | 학생 B | 학생 C |
| 예 | 아니오 | 아니오 |




<보 기>

ㄱ. ㉠은 학습 근로자 유형에 따라 재학생 단계와 재직자 단계로 구분하여 운영된다.
 ㄴ. ㉡를 이용하여 학사학위를 취득할 수 있다.
 ㄷ. 최종점수의 합계가 높은 학생부터 순서대로 나열하면 학생 A, B, C 순이다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

[19~20] 다음은 드라마 대본의 일부이다. 물음에 답하시오.

• 등장인물 소개

| | |
|---|--|
|  | A (55세, 경영자) 어려서부터 가족 공예에 흥미가 있었고, 적성 검사 결과를 고려해 디자인학과에 진학하였다. 졸업 후 구두 시장 분석을 토대로 개인 고객별 맞춤 수제화 전문 업체인 ○○제화(상시 근로자 6명)를 단독 출자하여 창업 후, 계속 본인이 경영하고 있다. |
|  | B (25세, 신입 사원) A의 아들로, 학창 시절 뚜렷한 진로 목표 없이 방황하였다. 이후 어머니의 강력한 권유에 따라 구두 수선 직업 교육을 수료한 후 ○○제화의 신입 사원으로 입사하였으나, 낮은 직원들 사이에서 적응에 어려움을 겪고 있다. |
|  | C (18세, 고등학생) 학교의 직업인 초청 특강에서 만난 A의 창업 이야기에 매료되어 그 순간 가족 공예 디자이너가 되기로 결심하였다. 이후 ○○제화에서 현장실습생으로서 주 5일, 1일 7시간씩 교육·훈련을 받는 중이다. |

#30. ○○제화 사장실 안(A와 B가 대화한다.)
A: (단호하게) 아들! 1년은 다니기로 했으니 도중에 회사를 그만두면 근로계약 체결 내용대로 약속한 금액을 내야 해. 알았지?
B: (힘없는 목소리로) 네, 어머니. 알겠어요.

19. 위에 나타난 인물들의 진로 의사 결정 유형과 ○○제화에 대해 분석한 내용으로 가장 적절한 것은? (단, 의사 결정 유형은 하렌(Harren, V. A.)의 진로 의사 결정 유형 이론에 근거한 합리적, 직관적, 의존적 유형으로만 구분한다.)

- ① A는 기업의 소유 여부에 따라 분류하면 '고용 경영자'에 해당한다.
 ② A가 운영하는 ○○제화는 시장 수요에 따른 생산 방식의 유형 중 '계획 생산' 방식보다 '주문 생산' 방식이 더 적합하다.
 ③ B의 의사 결정 유형은 직관적 의사 결정 유형에 해당한다.
 ④ C의 의사 결정 유형은 충분한 정보를 수집, 분석하여 미래 상황까지 예측하는 유형이다.
 ⑤ A의 의사 결정 유형은 B의 의사 결정 유형에 비해 타인의 기대와 요구에 따라 영향을 많이 받는다.

20. 위에 나타난 근로 관계와 현장실습 사례를 분석한 내용으로 옳은 것만을 <보기>에서 있는 대로 고른 것은? [3점]

<보 기>

ㄱ. A는 B와의 근로계약에서 「근로기준법」상 위약 예정 금지 규정을 위반하였다.
 ㄴ. A는 C가 동의하여도 「직업교육훈련 촉진법」에 따라 C에게 휴일 현장실습을 시킬 수 없다.
 ㄷ. A는 「직업교육훈련 촉진법」에 따라 C와 합의하여 C의 현장실습 시간을 1일 1시간, 1주일 5시간 한도로 연장할 수 있다.

- ① ㄱ ② ㄷ ③ ㄱ, ㄴ ④ ㄴ, ㄷ ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

* 확인 사항

○ 답안지의 해당란에 필요한 내용을 정확히 기입(표기)했는지 확인하시오.